

Политика Учреждения в области охраны труда

7. Политика в области охраны труда в Учреждении является публичной документированной декларацией Учреждения о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

Политика по охране труда КУОО «Дирекции здравоохранения» направлена на:

сохранение жизни и здоровья работников Учреждения в процессе их трудовой деятельности путем обеспечения безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

соответствие специфики экономической деятельности и особенностям профессиональных рисков;

отражение целей охраны труда;

устранение опасностей на рабочих местах и снижение уровней профессиональных рисков;

непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда;

учет мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Политику по охране труда необходимо оценивать актуально в соответствие со стратегическими задачами по охране труда и пересматриваться в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

8. Для достижения указанных целей работодатель обеспечивает:

соблюдение требований применимого к деятельности Учреждения международного, федерального и муниципального законодательства, а также иные требования в области промышленной безопасности, охраны труда;

принятие меры по предотвращению производственного травматизма, предупреждению профессиональных заболеваний, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий и пожаров, предотвращению их распространения;

проведение оценку рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику и виды трудовой деятельности, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами в Учреждении;

осуществление разработки и реализацию планов мероприятий, программ (планов) по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья сотрудников;

проведение консультаций с работниками по вопросам обеспечения промышленной безопасности, охраны труда, пожарной безопасности, санитарно-эпидемиологических требований безопасности;

постоянное совершенствование системы управления охраной труда;

проведение анализа результативности функционирования системы управления охраной труда;

обеспечение доступности достоверной информации о состоянии условий и охраны труда;

повышение уровня ответственности и обеспечения вовлеченности каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;

поддерживание на высоком уровне и постоянное улучшение и подготовку сотрудников;

повышение уровня безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

Работодатель приказом назначает работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами в рамках функционирования СУОТ Учреждения с учетом должностных обязанностей. Данные полномочия доводятся до сведения работников Учреждения.

9. Политика оценивает актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и пересматривается в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

10. Разработка, внедрение и поддержка процесса взаимодействия с работниками и их участия в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда обеспечивается с учетом:

определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;

обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ;

определения и устранения (минимизации) препятствий для участия работников в СУОТ.

11. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников и (или) профсоюзного комитета.

12. В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда обеспечивается координация и взаимодействие по охране труда с работниками по следующим вопросам:

установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;

установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;

выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;

определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах работодателя функциональных обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;

установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными

представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда в Учреждении.